



Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie

Rapport final

Deuxième partie :

*Enjeux et plan d'actions pour la filière
nucléaire en Basse-Normandie*



Caen, le 3 septembre 2008



RES
339

Pages

1. Préambule	3
2. Rappel des éléments clés de la filière nucléaire en Basse-Normandie (rapport n° 1)	8
3. Les enjeux de la filière nucléaire bas-normande	12
4. Plan d'actions pour le développement de la filière	31
5. Conclusion	58

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



1. Préambule

● Préambule (1/4)

➤ Une mission qui vise à répondre à une double ambition de la DRIRE Basse-Normandie

■ Un objectif de connaissance de la filière nucléaire régionale

- Apporter une vision sur la dynamique des secteurs d'application du nucléaire pour faire ressortir les facteurs clés de compétitivité
- Mettre en évidence les enjeux prioritaires pour les entreprises régionales
- Recenser et qualifier les entreprises régionales et évaluer leur savoir-faire dans le nucléaire

■ Un objectif opérationnel de soutien à la filière nucléaire régionale

- Identifier des actions pouvant être mises en œuvre auprès des entreprises locales
- Structurer ces actions au sein d'un plan d'actions global permettant d'assurer le développement des entreprises de la filière nucléaire de Basse-Normandie

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



Préambule (2/4)

- Deux rapports distincts ont été élaborés par Sofred pour répondre aux objectifs de la mission :
 - Un premier rapport intitulé « Cartographie de la filière nucléaire en Basse-Normandie » (réponse à l'objectif de connaissance de la filière nucléaire) :
 - Les acteurs de la filière nucléaire
 - Les chiffres clés de la filière nucléaire en Basse-Normandie
 - Un second rapport intitulé « Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse-Normandie » (réponse à l'objectif opérationnel de soutien à la filière nucléaire) :
 - Les enjeux pour les sous-traitants du nucléaire de Basse-Normandie
 - Le plan d'actions pour soutenir le développement des sous-traitants du nucléaire

-
-
- ## Préambule (3/4)
-

- Un engagement très important de moyens a été mis en œuvre pour réaliser ce travail :
 - 7 mois d'enquête et de présence sur le territoire bas-normand
 - 6 entretiens avec les donneurs d'ordres du nucléaire (Areva, DCNS, EDF et Gnil)
 - 54 entreprises identifiées comme ayant un savoir-faire nucléaire spécifique
 - 1 enquête quantitative menée auprès de ces sous-traitants
 - 4 campagnes de relance téléphonique effectuées
 - 30 entretiens réalisés
 - 16 entretiens avec les organismes de contrôle, de formation et de coordination de la filière
 - Exploitation des études sectorielles françaises existantes sur le nucléaire (étude Eurostaf de septembre 2006, étude Xerfi de novembre 2007)
- Vous trouverez en annexe 1 du rapport n° 1 (page 119) les noms et fonctions des personnes rencontrées dans le cadre de la mission.

Préambule (4/4)

	Engagements	Résultats
1	Identifier les enjeux de la filière nucléaire au niveau mondial, français et régional	Une veille média et une analyse documentaire ayant permis d'identifier les enjeux macroéconomiques de la filière nucléaire. Des entretiens avec les donneurs d'ordres, les sous-traitants et les acteurs du territoire pour identifier les enjeux locaux de la filière nucléaire.
2	Recenser et qualifier les entreprises régionales et identifier leur savoir-faire dans le nucléaire	Traitement et compilation des fichiers entreprises existants sur le territoire (donneurs d'ordres, acteurs de la coordination, associations d'entreprises) pour identifier les 54 entreprises ayant un savoir-faire nucléaire spécifique. Enquête auprès des 54 entreprises.
3	Identifier des actions à mettre en œuvre pour soutenir le développement des entreprises de Basse-Normandie	Entretiens individuels avec 30 entreprises du panel. Entretiens avec les directeurs de la politique industrielle et les coordinateurs grand chantier chez les donneurs d'ordres.

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



2. Rappel des éléments clés de la filière nucléaire en Basse-Normandie (rapport n° 1)

● Note de synthèse (1/3)

> Acteurs et chiffres clés

- Trois principaux donneurs d'ordres (AREVA, EDF, DnCS) présents sur le territoire bas-normand et un organisme de recherche (GANIL) considéré, dans une moindre mesure, comme un donneur d'ordres
- Quatre donneurs d'ordre qui emploient environ 4 000 salariés
- Près de 500 chercheurs accueillis chaque année par le GANIL pour étudier le noyau atomique dont environ 280 chercheurs étrangers (en majorité européens)
- 54 sous-traitants disposant d'un savoir faire spécifique à la filière nucléaire
 - Toutes activités confondues, ces sous-traitants emploient 5 700 personnes et réalisent plus de 650 MEUR de chiffre d'affaires. La part de leur chiffre d'affaires dans la filière nucléaire est de 70% environ, ce qui représente environ 470 MEUR de CA et concerne 4 200 salariés.
 - Il existe une différence significative entre les entités qui sont des sièges sociaux et les entités qui sont des établissements. Les sièges sociaux ont largement diversifié leurs activités puisque 50% de leur chiffre d'affaires n'est pas lié au domaine nucléaire.
- Des associations, clubs et groupements d'entreprises qui témoignent d'une dynamique entrepreneuriale et d'initiatives de regroupement des entreprises de la filière
- Six organismes proposant des formations initiales et continues dans le domaine nucléaire, du niveau BAC à des formations doctorantes.
- Six laboratoires de recherche (L.U.S.A.C, laboratoire de radioécologie de l'IRSN, LERMA, CORRODYS, GEA, CLCC François Baclesse) viennent appuyer l'offre de formation disponible sur le territoire dans le milieu nucléaire et renforcer la compétence nucléaire de la Basse-Normandie
- Une filière qui représente ainsi - donneurs d'ordre et sous-traitants associés - environ 8 000 emplois sur le territoire bas-normand.

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Note de synthèse (2/3)

> Dynamique de la filière

- Un tissu industriel qui s'est créé autour des grands chantiers nucléaires de la Basse-Normandie
- Des donneurs d'ordres globalement satisfaits des prestations proposées par les sous-traitants du territoire
Verbatim - « Les sous-traitants du nucléaire répondent bien aux attentes, avec une bonne réactivité. Des problèmes ponctuels existent sur certains métiers (chaudronnerie), mais rien d'exceptionnel. »
- Un contrôle maintenu des donneurs d'ordres sur leurs activités « à risques » par une réalisation en interne ou par des prises de participations chez les sous-traitants concernés
- Des actions menées par plusieurs organismes au milieu des années 1990 pour soutenir la filière nucléaire et qui ont permis de diversifier l'activité de des sous-traitants
- 70 % des sous-traitants ont un pouvoir de décision limité, avec une stratégie d'entreprise qui est contrôlée par de grands groupes.
- De nombreuses entreprises détiennent un savoir-faire nucléaire spécifique dans des activités de services alors que peu d'entre elles sont positionnées dans la conception d'équipements nouveaux, une activité qui peut être développée à l'international.
- Des chefs d'entreprises déclarant une anticipation sereine de l'avenir sur leurs marchés, notamment sur le marché français
- Les trois quarts des entreprises ont connu une croissance de leur chiffre d'affaires sur les trois derniers exercices

● Note de synthèse (3/3)

> Les sous-traitants

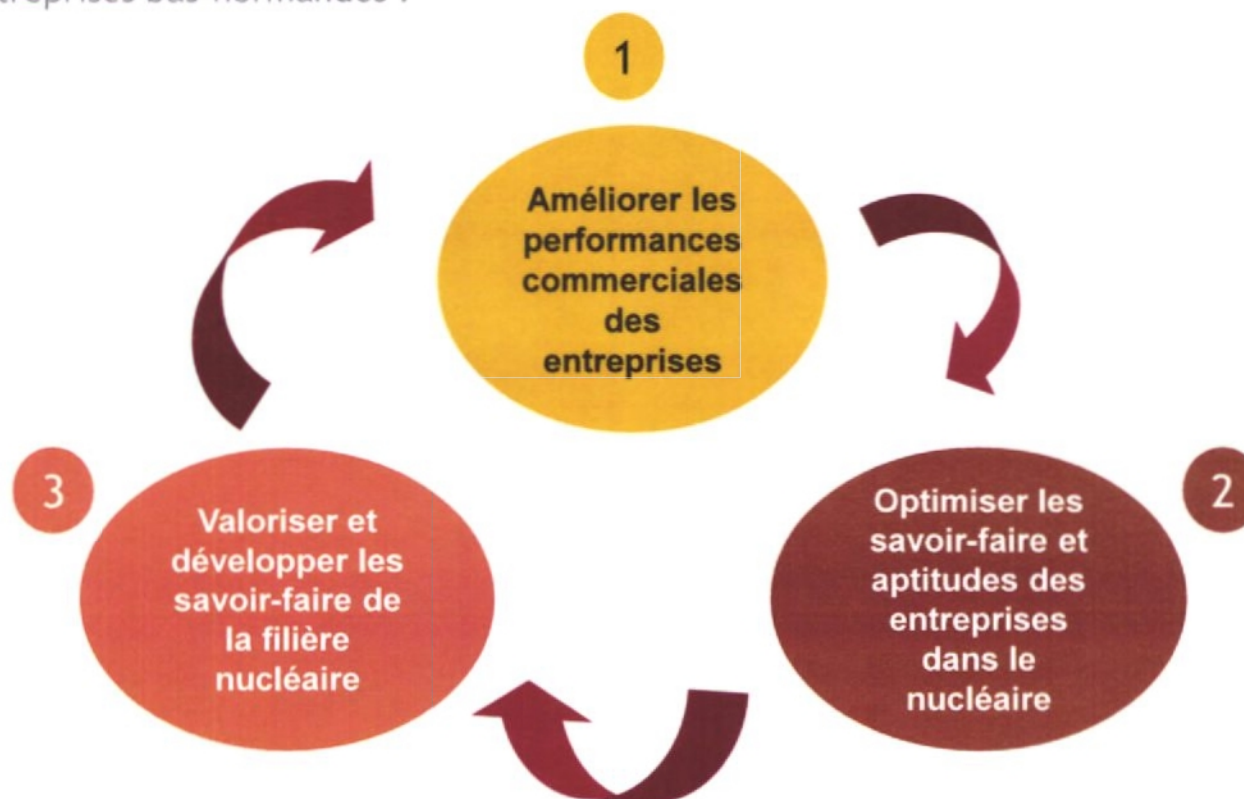
- Une grande disparité de taille d'entreprises : 20 % des entreprises ont moins de 20 salariés et 20 % en comptent plus de 250.
- Un quart des sous-traitants dégage un chiffre d'affaires, tous secteurs confondus, supérieur à 20 MEUR.
- Une activité essentiellement réalisée en Basse-Normandie où ces sous-traitants sont majoritairement de rang 1 auprès des donneurs d'ordres.
- Des entreprises qui ont su diversifier leur chiffre d'affaires en termes de clientèle et limiter leur dépendance par rapport à leurs clients.
- Des entreprises qui ont progressivement mis en place les différentes normes en vigueur dans le domaine nucléaire pour répondre aux contraintes imposées par les donneurs d'ordres.
- Globalement, des sous-traitants de rang 1 par rapport aux donneurs d'ordres
- Des réduction de coûts chez les donneurs d'ordres qui peuvent impacter l'activité des sous-traitants et notamment des sous-traitants de taille réduite
- Des contraintes fortes pour être présents sur le marché du nucléaire (certifications) qui handicapent les sous-traitants de petite taille
- Des entreprises qui compensent leur taille réduite par la création et le travail en groupement, principalement au sein de l'ISCO
- Des entreprises globalement certifiées et répondant aux démarches organisationnelles imposées par les donneurs d'ordres

- • • •

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Les enjeux de la filière nucléaire bas-normande

- La cartographie de la filière nucléaire fait apparaître trois enjeux pour le développement des entreprises bas-normandes :



- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



Enjeu n° 1 : Améliorer les performances commerciales des entreprises



● Enjeu 1 : Améliorer les performances commerciales des entreprises (1/4)

➤ Un contexte de marché qui nécessite l'amélioration des performances commerciales des entreprises

- Le marché du nucléaire est caractérisé par une reprise de ses activités, en France comme à l'international.
- Si la Basse-Normandie accueille le premier EPR français, d'autres projets de ce type vont voir le jour, avec notamment l'annonce récente par le Président de la République d'un projet de deuxième EPR sur le territoire français. Les sous-traitants bas-normands du nucléaire ont les compétences pour se positionner sur ces nouveaux chantiers. Pour cela, l'amélioration des performances commerciales est nécessaire et passera, entre autre, par :
 - une meilleure identification des interlocuteurs clés,
 - le développement d'activités de veille commerciale,
 - une connaissance plus approfondie des nouveaux projets et des contraintes rattachées
 - l'intégration de nouvelles compétences pour tirer parti des nouveaux marchés, notamment dans le démantèlement,
 - la valorisation des savoir-faire détenus.
- Le nucléaire a également permis aux sous-traitants bas-normands de développer des savoir-faire spécifiques notamment autour des notions de contrôle, de sécurité des installations, des hommes et de l'environnement, de la gestion des procédures complexes.
- L'amélioration des performances commerciales de ces entreprises passera par la valorisation de ces compétences auprès d'autres secteurs d'activités, en respectant les conditions des marchés ciblés, et leur permettra notamment d'atteindre une taille plus conséquente qui leur fait parfois défaut.

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Enjeu 1 : Améliorer les performances commerciales des entreprises (2/4)

➤ Des entreprises et des intervenants du nucléaire qui ont souligné l'importance de cet enjeu

- Une mobilisation forte des sous-traitants autour de la problématique de l'optimisation de leurs performances commerciales.
- Des besoins mentionnés à 17 reprises au cours des entretiens avec les sous-traitants en termes d'identification d'interlocuteurs clés, d'aide au développement de l'activité commerciale ...
- Des donneurs d'ordres, EDF et le Ganil, également mobilisés autour de cette problématique commerciale.
- Une association interentreprises, AISCO, motrice sur ces problématiques de développement des marchés et des compétences des entreprises du territoire. Cet enjeu a été discuté lors de la réunion du 10 juillet 2008 provoquée par l'AISCO et regroupant la DRIRE Basse-Normandie et la Sotraban.

● Enjeu 1 : Améliorer les performances commerciales des entreprises (3/4)

➤ Verbatim

« Si la relance du nucléaire dans le monde est aujourd'hui un fait acquis, il est impératif pour les entreprises bas-normandes de savoir où sont les marchés (lieux, calendrier des appels d'offres, identification des interlocuteurs au sein des donneurs d'ordres et des sous-traitants de rang 1 et 2, voire 3). Une action collective de prospection commerciale serait de nature à faciliter l'accès des entreprises bas-normandes, et notamment des plus petites, à ces marchés. » (AISCO)

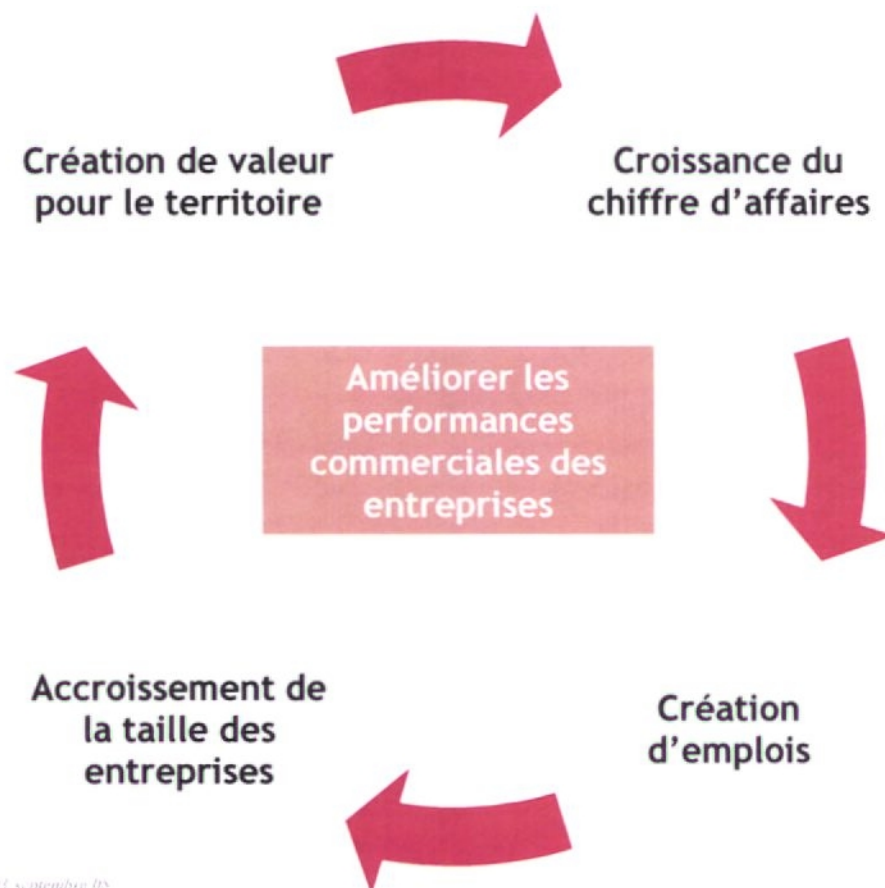
« Pour préparer le développement des marchés liés au démantèlement des installations, il sera nécessaire de développer des outils et des techniques adaptés aux besoins, notamment, dans la gestion des déchets. » (AISCO)

« Une action de communication / sensibilisation sur l'évolution des besoins de sous-traitance du Ganil par rapport à l'exploitation du nouvel accélérateur Spiral 2 pourrait être menée à partir du premier trimestre 2009. » (GANIL)

« Organiser un atelier regroupant des sous-traitants et EDF permettant à EDF de présenter les pré requis nécessaires à une entreprise qui souhaiterait travailler avec EDF (présentation de la note technique 85.114, la démarche ISO 9 001, l'adoption des normes de conformité en vigueur chez EDF ...). Une action de ce type avait été menée par EDF dans les années 90 au moment de la mise en place de son référentiel qualité. » (EDF)

● Enjeu 1 : Améliorer les performances commerciales des entreprises (4/4)

➤ Impacts potentiels des actions proposées pour répondre à cet enjeu



- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



Enjeu n° 2 : Optimiser les savoir-faire et aptitudes des entreprises dans le nucléaire



● Enjeu 2 : Optimiser les savoir-faire et aptitudes des entreprises ● dans le nucléaire (1/4)

> Un contexte de marché qui impose aux entreprises d'améliorer constamment leurs savoir-faire et aptitudes

- Bien que le marché du nucléaire soit caractérisé par la reprise de ses activités, les entreprises sont confrontées à des normes réglementaires de plus en plus fortes et à un contexte économique moins favorable que par le passé.
- La manne financière qui prévalait dans les années 80-90 autour des grands projets (Cogema, DCN et dans une moindre mesure EDF) s'est tarie et les sous-traitants sont confrontés à une pression sur les coûts de production.
- Parallèlement, les exigences de l'opinion publique en terme de respect de l'environnement, les nouvelles normes européennes, les négligences récentes dans la construction de certains chantiers nucléaires et de nouveaux accidents sur les sites nucléaires ne devraient que renforcer les contraintes qui pèsent sur les entreprises de la filière.
- L'amélioration des savoir-faire et des aptitudes des entreprises dans le nucléaire passera donc par la prise en compte de ces contraintes dans leur organisation avec :
 - des activités de veille réglementaire permettant de mesurer et d'anticiper l'impact de la mise en application des nouvelles réglementations sur l'activité de l'entreprise,
 - l'adoption des normes en vigueur pour répondre à la réglementation et aux contraintes imposées par le marché et les donneurs d'ordres,
 - des activités de veille technologique et d'amélioration des compétences techniques pour maintenir un haut niveau de qualité et de technicité des prestations.
- Le secteur du nucléaire est également marqué par l'internationalisation de ses activités, ce qui se traduit par la multiplication des documents, procédures et contacts réalisés en langue anglaise. La maîtrise de l'anglais par les entreprises devient alors un pré requis pour tirer parti des nouvelles opportunités de marché.

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Enjeu 2 : Optimiser les savoir-faire et aptitudes des entreprises dans le nucléaire (2/4)

➤ L'amélioration des savoir-faire nucléaires a été clairement exprimée lors des entretiens avec les sous-traitants

- De nombreux besoins exprimés par les sous-traitants pour répondre à cet enjeu d'optimisation des savoir-faire et aptitudes dans le nucléaire :
 - des besoins en termes de veille réglementaire et de sensibilisation / accompagnement à la certification mentionnés 11 fois au cours des entretiens avec les entreprises
 - 12 sous-traitants déclarent avoir des besoins sur des problématiques liées à leur activité productive (formation technique, optimisation des process de fabrication)
 - des sous-traitants également mobilisés autour de problématiques concernant des fonctions supports (ressources humaines, langues)
- Une mention de cet enjeu d'optimisation des savoir-faire par l'association interentreprises AISCO dans son compte-rendu de réunion du 10 juillet 2008.

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Enjeu 2 : Optimiser les savoir-faire et aptitudes des entreprises dans le nucléaire (3/4)

> Verbatim

« L'entreprise souhaiterait participer à une formation sur la certification DESP afin de maîtriser l'ensemble des problématiques liées à cette certification, que ce soit au niveau des activités de conception comme de fabrication. » (BEE)

« Pour répondre à ses besoins en termes de veille technologique, l'entreprise souhaiterait l'organisation de réunion de présentation des équipements de production apparus sur le marché sur les deux dernières années, l'analyse de leurs performances, de leurs implications sur l'entreprise (organisation, coûts ...). » (ACPP)

« Dans ses démarches de certification à venir (CEFRI, ISO 9.001), l'entreprise souhaiterait pouvoir bénéficier d'un accompagnement dans la mise en place de la démarche et dans sa mise à jour. Elle serait intéressée par le regroupement d'entreprises autour de cette démarche pour mutualiser les coûts de mise en œuvre. » (EURIDIS)

« Une action en deux temps pourrait être mise en place avec :

- La sensibilisation des entreprises à une démarche de développement durable (vulgarisation par rapport à la notion de développement durable, implications pour les entreprises en termes d'activité, d'organisation ...)
- L'accompagnement dans la mise en place de la certification ISO 14.001 et hygiène / sécurité (OHSAS notamment), qui pourraient devenir des normes incontournables dans le nucléaire. » (HAG'TECH)

« La veille réglementaire : l'entreprise est relativement démunie par rapport à la connaissance de la réglementation, et encore plus par rapport à son évolution. La structure est trop petite et trop peu structurée pour disposer de ressources en interne capables d'assurer cette veille. » (CMTI)

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Enjeu 2 : Optimiser les savoir-faire et aptitudes des entreprises dans le nucléaire (4/4)

➤ Impacts potentiels des actions proposées pour répondre à cet enjeu

Optimiser les savoir-faire et les aptitudes dans le nucléaire

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



Enjeu n°3 : Valoriser et développer les savoir-faire de la filière nucléaire



● Enjeu 3 : Valoriser et développer les savoir-faire de la filière nucléaire (1/4)

➤ La valorisation et le développement des savoir-faire constituent le troisième enjeu clé pour favoriser la croissance des entreprises

- La région Basse-Normandie pâtit d'un manque d'attractivité et de communication sur les savoir-faire nucléaires spécifiques détenus par les acteurs industriels et publics présents sur le territoire.
- Pour les entreprises de la filière nucléaire, ce manque d'attractivité et de communication sur des savoir-faire spécifiques se traduit par :
 - des difficultés de recrutement de main d'œuvre qualifiée. Si des formations ayant une spécialisation dans le domaine nucléaire se sont développées sur le territoire, elles sont mal identifiées par les entreprises qui ne viennent pas forcément y puiser leur main d'œuvre future,
 - un déficit de consultation des entreprises bas-normandes dans le cadre des projets français et européens du fait d'une mauvaise connaissance des spécificités dans le nucléaire du tissu bas-normand.
- Un enjeu de valorisation et de développement des savoir-faire nucléaires de la Basse-Normandie a été identifié pour accompagner le développement des entreprises de la filière, créer un environnement dynamique en favorisant la mise en relation des acteurs et par cela, leur permettre de s'imposer comme des spécialistes sur les marchés du nucléaire.

- Enjeu 3 : Valoriser et développer les savoir-faire de la filière nucléaire (2/4)

➤ Cet enjeu a été exprimé à maintes reprises par les entreprises et les intervenants du nucléaire

- Un besoin transversal qui a été exprimé par différents types d'acteurs (entreprises et acteurs de la formation) :
 - 5 entreprises ont mentionné des besoins en termes d'animation, de mise en réseau des acteurs de la filière nucléaire
 - Des acteurs de la formation mobilisés qui sont autour de cette problématique et qui ont la volonté de développer des outils de communication sur les formations spécifiques divulguées sur le territoire
- 3 projets, en cours de développement sur le territoire, et positionnés sur des problématiques spécifiques au nucléaire qui viennent renforcer la spécificité du territoire par rapport à ce secteur d'activité.

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Enjeu 3 : Valoriser et développer les savoir-faire de la filière nucléaire (3/4)

> Verbatim

« L'attente vis-à-vis des acteurs publics consiste en la création d'une filière nucléaire. L'attente vis-à-vis d'une filière structurée n'est pas liée au fait d'aider l'entreprise à faire du commercial, à se regrouper avec d'autres entreprises locales, ... mais elle concerne avant tout la création d'une « image de marque » qui permette d'attirer des candidats dans le Nord Cotentin. » (CERAP)

« Que cela soit pour la réalisation d'actions collectives que les entreprises de la filière décident de conduire, ou le fonctionnement courant de leur plate-forme d'échanges et de concertation, les entreprises de la filière ont besoin d'une logistique d'appui (animateur). » (AISCO)

« Le directeur constate que la création d'une salle de réalité virtuelle devient un élément incontournable pour les territoires impliqués dans le domaine nucléaire. Une démarche a été initiée par le CRITT, la Mairie de Cherbourg, les donneurs d'ordres et un groupement de sous-traitants pour implanter sur le territoire un tel équipement. » (EURIDIS)

« Entretenir des relations avec le système éducatif est une nécessité pour les entreprises (formation des futurs collaborateurs). Mais, tout en respectant les missions et rythmes du système éducatif, les entreprises ne peuvent que constater l'ampleur du fossé existant dans la gestion des priorités propres à chacune des parties. Améliorer la communication et développer les échanges entre le système éducatif et les entreprises - au delà du seul aspect du contenu des programmes - permettrait à chacun de mieux comprendre les contraintes de l'autre, et donc de faciliter les relations. » (AISCO)

« Face à des demandes récurrentes d'entreprises pour de la formation en radioprotection, l'entreprise a le projet de créer une plateforme de formation concernant l'ensemble des domaines d'application, du médical à la production d'énergie. Dans ce cadre, elle serait intéressée par un soutien de la DRIRE pour la concrétisation de ce projet. » (IMEX)

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Enjeu 3 : Valoriser et développer les savoir-faire de la filière nucléaire (4/4)

➤ Impacts potentiels des actions proposées pour répondre à cet enjeu

Valoriser et
développer les
savoir-faire de la
filière nucléaire

- • • •

-

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



4. Plan d'actions pour le développement de la filière



- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie
-
-
-
-

4.1 - Les sept actions en réponse à l'enjeu n° 1 « Améliorer les performances commerciales des entreprises »

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie
-
-
-
-

➤ Les 7 actions en réponse à l'enjeu n°1 « Améliorer les performances commerciales des entreprises » sont :

- ❑ **Action 1 : Accroître la visibilité des entreprises bas-normandes par l'identification des interlocuteurs clés chez les donneurs d'ordres et les sous-traitants de rang 1**
- ❑ **Action 2 : Développer une connaissance mutuelle entre les sous-traitants du nucléaire et le GANIL**
- ❑ **Action 3 : Faire évoluer les référentiels de certification des sous-traitants par rapport aux contraintes réglementaires rattachées aux marchés EDF**
- ❑ **Action 4 : Développer l'activité commerciale par la mise en place d'un commercial à temps partagé**
- ❑ **Action 5 : Anticiper les marchés du nucléaire à venir par une veille commerciale active**
- ❑ **Action 6 : Diversifier l'activité des sous-traitants par la valorisation de leur savoir-faire en dehors du nucléaire**
- ❑ **Action 7 : Préparer techniquement les entreprises à se positionner sur les futurs marchés liés au démantèlement des installations nucléaires**

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 1 : Accroître la visibilité des entreprises bas-normandes par l'identification des interlocuteurs clés chez les donneurs d'ordres et les sous-traitants de rang 1

Description de l'action	Identification des responsables des achats pour les différents marchés de sous-traitance passés par les donneurs d'ordres et les sous-traitants de rang 1. Une prestation qui peut être assimilée à de l'intelligence économique commerciale, notamment pour l'identification de contacts en dehors du marché bas-normand.
Justification de l'action	➤ Répondre à la volonté des entreprises d'être mieux identifiées auprès des donneurs d'ordres et des sous-traitants de rang 1 pour être consultées dans le cadre d'appels d'offres ➤ Leur permettre, dans le cas de marchés de sous-traitance à lots, d'identifier les groupes ayant remporté les lots et de se positionner directement auprès d'eux
Objectifs	Présenter les principaux interlocuteurs clés chez chacun des donneurs d'ordres et des sous-traitants de rang 1
Porteur potentiel	AISCO, Sofred
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	ADIT, CEIS ou autre cabinet spécialisé en intelligence économique et commerciale
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, Adecco, OTECMI, CMTI, ADF Tarlin, Auxitec, BEE, Forclum Basse-Normandie, Hag'Tech, IMEX Services, Lemaréchal Celestin, Technodoc

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 2 : Développer une connaissance mutuelle entre les sous-traitants du nucléaire et le GANIL

Description de l'action	Réunion collective de présentation des marchés de sous-traitance du Ganil aux sous-traitants bas-normands notamment ceux rattachés au projet Spiral 2 en cours de développement (critères de recrutement des prestataires, normes associées, compétences requises, planning prévisionnel des marchés ...) Réunions individuelles entre chaque sous-traitant et le GANIL
Justification de l'action	➤ Palier le manque de connaissance des marchés du Ganil par les sous-traitants bas-normands ➤ Les sensibiliser aux futurs marchés de sous-traitance rattachés au projet Spiral 2 ➤ Permettre au Ganil d'identifier l'offre proposée par les entreprises du territoire
Objectifs	Organiser différentes réunions associant le Ganil et les sous-traitants du nucléaire au cours du premier trimestre 2009 (réunions individuelles et collectives)
Porteur potentiel	AISCO, Ganil, CCI, Sofred
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	AISCO, CCI, Ganil, Sotraban, Sofred
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, Adecco, OTECMI, CMTI, ADF Tarlin, Auxitec, BEE, Forclum Basse-Normandie, Hag'Tech, IMEX Services, Lemaréchal Celestin, Technodoc

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 3 : Faire évoluer les référentiels de certification des sous-traitants par rapport aux contraintes réglementaires rattachées aux marchés EDF

Description de l'action	Réunion collective de présentation des contraintes imposées par EDF dans le cadre de ses marchés de sous-traitance (présentation de la norme technique 85.114, de la démarche qualité du groupe, des normes de conformité ...) aux sous-traitants bas-normands
Justification de l'action	➤ Permettre aux sous-traitants du nucléaire d'avoir une meilleure visibilité sur l'évolution des contraintes associées aux marchés de sous-traitance du groupe ➤ Améliorer le niveau de connaissance des pré requis pour les marchés de sous-traitance d'EDF ➤ Permettre aux sous-traitants de mieux communiquer sur leurs savoir-faire auprès d'EDF et de se positionner sur les futurs marchés, notamment ceux liés au démantèlement
Objectifs	Organiser différentes réunions associant EDF et les sous-traitants (réunions individuelles et collectives)
Porteur potentiel	CCI, Sotraban, AISCO, Sofred
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	CCI, Sotraban, AISCO, Sofred
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, Adecco, OTECMI, CMTI, ADF Tarlin, Auxitec, BEE, Forclum Basse-Normandie, Hag'Tech, IMEX Services, Lemaréchal Celestin, Technodoc

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

- Action 4 : Développer l'activité commerciale par la mise en place d'un commercial à temps partagé

Description de l'action	Mettre à disposition d'un groupe d'entreprises une personne en charge du développement commercial de l'entreprise en s'attachant à ce que les entreprises du groupe soient positionnées sur des compétences distinctes
Justification de l'action	➤ Palier le manque de personnes dédiées aux activités commerciales dans les entreprises de petite taille ➤ Permettre aux sous-traitants de se positionner auprès de nouveaux clients, que ce soit dans le domaine nucléaire comme dans d'autres secteurs d'activités
Objectifs	Mettre en place un commercial à temps partagé sur un groupe pilote d'entreprises
Porteur potentiel	CCI
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Consultant commercial free lance, commercial en recherche d'emploi
Entreprises potentiellement intéressées	ADF Tarlin, Auxitec, BEE, IMEX Services, Technodoc

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

- Action 5 : Anticiper les marchés du nucléaire à venir par une veille commerciale active

Description de l'action	Identifier les marchés de sous-traitance futurs dans le domaine nucléaire (lieu, calendrier des appels d'offres, nombre de lots, interlocuteurs au niveau des donneurs d'ordres et sous-traitants de rang 1, 2 ...)
Justification de l'action	Dans un contexte de reprise du marché nucléaire, l'objectif de cette action est de faciliter l'accès des entreprises bas-normandes à ces futurs marchés.
Objectifs	Disposer d'un rapport opérationnel présentant les caractéristiques de chacun des marchés de sous-traitance nucléaire à venir (lieu, calendrier des appels d'offres, nombre de lots, interlocuteurs au niveau des donneurs d'ordres et sous-traitants de rang 1, 2 ...)
Porteur potentiel	AISCO
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	ADIT, CEIS, Axis ou autre cabinet spécialisé en intelligence économique et commerciale
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, Adecco, OTECMI, CMTI, ADF Tarlin, Auxitec, BEE, Forclum Basse-Normandie, Hag'Tech, IMEX Services, Lemaréchal Celestin, Technodoc

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 6 : Diversifier l'activité des sous-traitants par la valorisation de leur savoir-faire en dehors du nucléaire

Description de l'action	Identifier les savoir-faire pouvant être valorisés en dehors du nucléaire et les autres secteurs d'activités à prospector. Comprendre les contraintes associées à ces secteurs pour évaluer le niveau de prestations pouvant être proposé par les entreprises du nucléaire et les procédures / certifications associées.
Justification de l'action	La Basse-Normandie se caractérise par d'autres filières clés que le nucléaire (agroalimentaire, automobile, électronique ...) dans lesquels les savoir-faire nucléaires pourraient être valorisés. L'objectif de l'action est de permettre aux entreprises du nucléaire de profiter de la conjoncture d'autres secteurs d'activités et de réduire leur dépendance par rapport au nucléaire.
Objectifs	Réaliser un rapport présentant les domaines d'activités ciblés, les savoir-faire nucléaires à valoriser par les sous-traitants et les contraintes associées à chacun de ces marchés (certifications, organisation, types de contrat, fourchette de prix pour les prestations ...). Mener une approche commerciale « test » auprès d'un secteur prioritaire
Porteur potentiel	AISCO
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	CRITT Basse-Normandie, cabinet de conseil spécialisé en développement commercial
Entreprises potentiellement intéressées	Adhérents de l'AISCO

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

- Action 7 : Préparer techniquement les entreprises à se positionner sur les futurs marchés liés au démantèlement des installations nucléaires

Description de l'action	Former les entreprises aux outils et aux compétences nécessaires pour se positionner sur les activités de démantèlement d'installations nucléaires.
Justification de l'action	Avec l'arrivée en fin de vie de certaines centrales nucléaires de EDF, de nouveaux marchés vont apparaître dans les années à venir sur des problématiques de démantèlement. Pour que les entreprises bas-normandes du nucléaire puissent tirer parti de ces opportunités, il est nécessaire de développer des outils et des techniques adaptés à ces nouveaux marchés.
Objectifs	Organiser une ou plusieurs formations techniques autour des problématiques du démantèlement d'installations, animées par un expert et destinées à un petit groupe d'entreprises
Porteur potentiel	AISCO, CCI, Sofred
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Experts à identifier
Entreprises potentiellement intéressées	Toutes les sous-traitants de la filière

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



4.2 - Les 6 actions en réponse à l'enjeu n°2 « Optimiser les savoir-faire et aptitudes des entreprises dans le nucléaire »



➤ Les 6 actions en réponse à l'enjeu n°2 « Optimiser les savoir-faire et aptitudes des entreprises dans le nucléaire » sont :

- **Action 8 : Sensibiliser et accompagner les entreprises dans une démarche développement durable**
- **Action 9 : Accompagner les entreprises dans l'amélioration de leur productivité industrielle**
- **Action 10 : Former et accompagner les entreprises dans leur politique de ressources humaines**
- **Action 11 : Mettre à disposition un outil de veille réglementaire performant**
- **Action 12 : Optimiser les savoir-faire des sous-traitants par des formations techniques de pointe**
- **Action 13 : Faciliter l'ouverture internationale des sous-traitants par une meilleure maîtrise de l'anglais**

● Action 8 : Sensibiliser et accompagner les entreprises dans une démarche de développement durable

Description de l'action	Mener une action de sensibilisation des entreprises à la notion de développement durable (signification, implications sur l'organisation et les activités de l'entreprise) à partir de réunions collectives. Accompagner une dizaine d'entreprises dans la mise en place d'une démarche développement durable.
Justification de l'action	Face à la demande de l'opinion publique, il est important de montrer que les entreprises du nucléaire sont inscrites dans des démarches de respect de l'environnement. De plus, les donneurs d'ordres et les sous-traitants de rang 1 de grande taille mettent progressivement en place la norme ISO 14.000 au sein de leur entreprise, une norme qui viendra s'ajouter aux critères de recrutement des sous-traitants du nucléaire.
Objectifs	Organiser 3 réunions de sensibilisation des entreprises aux problématiques du développement durable Accompagner individuellement une dizaine d'entreprises dans l'obtention de la certification ISO 14.000
Porteur potentiel	AISCO, Sotraban
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	AQM
Entreprises potentiellement intéressées	CMTI, Auxitec, BEE, Euridis, IMEX Services, OTECMI, Cerap, Hag'Tech
Autres filières ciblées	Agroalimentaire, construction navale, automobile

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

- Action 9 : Accompagner les entreprises dans l'amélioration de leur productivité industrielle

Description de l'action	Accompagner un groupe d'entreprises pilotes dans la mise en œuvre d'actions d'amélioration de leur productivité grâce aux interventions d'un consultant spécialisé dans ce domaine d'expertise.
Justification de l'action	Pour répondre à l'évolution de la politique industrielle menée par les donneurs d'ordres du nucléaire (pression sur les coûts, niveau de qualité équivalent voire supérieur), les sous-traitants souhaitent optimiser leur process de production et améliorer leur compétitivité.
Objectifs	➤ Organiser une réunion collective pour présenter le déroulement de l'action et sensibiliser les entreprises aux gains de productivité potentiels dans leur secteur d'activités ➤ Mener des audits individuels d'entreprises pour identifier les gains de productivité possibles ➤ Accompagner les entreprises dans l'optimisation de leur productivité industrielle
Porteur potentiel	CCI
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Cabinet spécialisé en optimisation des process (E&Y, Accenture, ...)
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, TCC, Thermocoax, Lemaréchal Celestin
Autres filières ciblées	Toutes filières industrielles

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 10 : Former et accompagner les entreprises dans leur politique de ressources humaines

Description de l'action	Mettre à disposition d'un groupe d'entreprises un consultant en ressources humaines pour identifier leurs problématiques de recrutement et leur apporter des solutions.
Justification de l'action	Répondre aux besoins exprimés par les entreprises en termes de ressources humaines, que ce soit pour de la formation aux techniques de recrutement comme pour l'accompagnement au recrutement de main d'œuvre qualifiée sur des compétences spécifiques.
Objectifs	➤ Organiser une réunion collective pour présenter le déroulement de l'action et sensibiliser les entreprises aux métiers du recrutement ➤ Mener une évaluation individuelle des besoins des entreprises en termes de ressources humaines ➤ Accompagner individuellement les entreprises
Porteur potentiel	CCI, ANDRH, MEF de Cherbourg
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Consultant en ressources humaines
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, ADF Tarlin, ATM / Spie Nucléaire, Cerap, Euridis
Autres filières ciblées	Toutes filières industrielles

- *Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008*
- *Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie*

● Action 11 : Mettre à disposition un outil de veille réglementaire performant

Description de l'action	Mettre à disposition un service de veille réglementaire, technique et juridique pour accroître la visibilité des sous-traitants sur l'évolution de leur secteur d'activités
Justification de l'action	Le secteur du nucléaire est confronté à une évolution régulière de sa réglementation. Si les sous-traitants bas-normands s'assurent un niveau d'information minimum grâce aux données diffusées par les donneurs d'ordres, ils ne détiennent pas en interne les compétences et les ressources nécessaires pour évaluer l'impact de la mise en application des nouvelles réglementations sur leur activité.
Objectifs	Mettre à disposition un service de veille réglementaire, normative et stratégique (exemple : dispositif Euradit mis en place en région Nord-Pas-de-Calais ou pour la CCI Essonne)
Porteur potentiel	AISCO, CCI, Sofred
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Technodoc, Adit, CEIS ou autre cabinet spécialisé en intelligence économique
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, ADF Tarlin, ATM / Spie Nucléaire, Cerap, Euridis, adhérents de l'AISCO
Autres filières ciblées	Toutes filières industrielles

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

• Action 12 : Optimiser les savoir-faire des sous-traitants par des formations techniques de pointe

Description de l'action	Mettre en place des formations techniques réalisés par des experts avec les objectifs suivants : ■ Présenter les dernières innovations et leur fonctionnement technologique ■ Mesurer les implications sur l'organisation de l'entreprise, son activité productive, ses performances ...
Justification de l'action	Des évolutions technologiques apparaissent régulièrement dans les métiers du nucléaire. Pour que les entreprises maintiennent un haut niveau de qualité et de technicité de leurs prestations, la connaissance des évolutions techniques et technologiques est incontournable.
Objectifs	Organiser un cycle de conférences / formations sur les évolutions technologiques
Porteur potentiel	CETIM, CCI, CRITT Basse-Normandie
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Institut de Soudure, entreprise SAF (groupe Air Liquid), CETIM et autres experts thématiques
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, ATM / Spie Nucléaire, CIC, Salvarem, Andra, BEE, Forclum Basse-Normandie, REEL, Technodoc

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 13 : Faciliter l'ouverture internationale des sous-traitants par une ● meilleure maîtrise de l'anglais

Description de l'action	Former à l'anglais les salariés confrontés à l'évolution internationale du marché nucléaire Formations interentreprises par groupes de niveau avec des cours de 1h30 à 2h divulgués tous les 15 jours pour permettre aux salariés d'atteindre un niveau de conversation anglaise de base.
Justification de l'action	Les entreprises du nucléaire sont confrontées à l'internationalisation du secteur qui se traduit par la multiplication des documents, rapports et compte-rendu rédigés en anglais et par la nécessité, pour les salariés, de pouvoir mener une conversation en anglais soit par téléphone soit dans le cadre de déplacement à l'étranger.
Objectifs	Organiser, sur une longue période (1 an), des cours collectifs d'anglais par groupe de niveau
Porteur potentiel	CCI, AISCO
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Groupe FIM, AFPA
Entreprises potentiellement intéressées	ACPP, CIC, OTECMI, Salvarem, Mecagest, ANDRA, ATM / Spie Nucléaire, Auxitec, Canberra, CERAP, Forclum Basse-Normandie, IMEX Services, Lemaréchal Celestin, Technodoc
Autres filières ciblées	Toutes les filières

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie
-
-
-
-

4.3 - Les sept actions en réponse à l'enjeu n°3 « Valoriser et développer les savoir-faire de la filière nucléaire »



➤ Les 7 actions en réponse à l'enjeu n°3 « Valoriser et développer les savoir-faire de la filière nucléaire » sont :

- ❑ Action 14 : Valoriser les formations bas-normandes spécialisées « nucléaire » à travers une plaquette de communication
- ❑ Action 15 : Etudier l'opportunité et la faisabilité du projet de Muséologie de l'INSTN
- ❑ Action 16 : Etudier l'opportunité et la faisabilité du projet de création d'une salle de réalité virtuelle sur le territoire
- ❑ Action 17 : Valider la faisabilité commerciale de la création d'une plateforme de formation dans le domaine de la radioprotection
- ❑ Action 18 : Promouvoir les savoir-faire nucléaires de Basse-Normandie
- ❑ Action 19 : Renforcer les collaborations entre le tissu industriel et le système éducatif
- ❑ Action 20 : Promouvoir la filière nucléaire de Basse-Normandie par l'organisation d'une convention d'affaires

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 14 : Valoriser les formations bas-normandes spécialisées « nucléaire » à travers une plaquette de communication

Description de l'action	Promouvoir les formations spécialisées dans le nucléaire et divulguées sur le territoire Renforcer la connaissance des formations par les entreprises et les étudiants Répondre aux enjeux de recrutement des entreprises et des établissements de formation
Justification de l'action	De nombreuses formations spécialisées sont proposées en Basse-Normandie dans la filière nucléaire et sont peu connues par les entreprises du territoire.
Objectifs	Réaliser une plaquette de communication présentant toutes les formations « nucléaires » divulguées en Basse-Normandie. Plaquette commune entre tous les établissements. Plaquette à destination des étudiants et des entreprises à décliner en plusieurs langues
Porteur potentiel	Sofred
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Sofred en collaboration avec les établissements d'enseignement (ENSICAEN, université de Caen, EAMEA, ...)
Entreprises potentiellement intéressées	Toutes les entreprises de la filière : donneurs d'ordres et sous-traitants

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 15 : Etudier l'opportunité et la faisabilité du projet de Muséologie de l'INSTN

Description de l'action	Apporter une analyse technico-économique du projet de Muséologie de l'INSTN à partir de la mobilisation d'experts. Se prononcer sur la faisabilité du projet de création d'un centre de vulgarisation scientifique et technique sur les applications des rayonnements ionisants.
Justification de l'action	Un outil de vulgarisation de la filière nucléaire (environnement, énergie, santé) permettrait de contribuer au développement d'une image de marque positive pour les entreprises de la filière
Objectifs	Réaliser une étude permettant d'évaluer l'opportunité, la faisabilité technique et économique du projet et son intérêt pour favoriser le développement des entreprises de la filière
Porteur potentiel	INSTN, CUC, Sofred
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Sofred
Entreprises potentiellement intéressées	Outil de vulgarisation de la filière, dont les retombées pourraient intéresser les entreprises au regard du contenu précis de cet outil

● Action 16 : Etudier l'opportunité et la faisabilité du projet de création d'une
 ● salle de réalité virtuelle sur le territoire

Description de l'action	Apporter une analyse technico-économique de ce projet à partir de la mobilisation d'experts pour permettre au territoire d'évaluer l'opportunité de contribuer au financement de ce type d'équipement en Basse-Normandie.
Justification de l'action	L'entreprise Euridis porte un projet de création d'une salle de réalité virtuelle dans le Nord Cotentin pour répondre à des exigences des donneurs d'ordres du secteur nucléaire et d'autres secteurs d'activités comme l'automobile. Un seul équipement de ce type existe en France et est situé à Laval.
Objectifs	Réalisation d'une étude permettant d'évaluer la faisabilité technique et économique du projet et l'intérêt du projet pour les sous-traitants de la filière nucléaire
Porteur potentiel	CUC, CRITT Basse Normandie
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Cabinet d'ingénierie à identifier
Entreprises potentiellement intéressées	Euridis et d'autres bureaux d'études du nucléaire à identifier
Autres filières ciblées	Automobile

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 17 : Valider la faisabilité commerciale de la création d'une plateforme de formation dans le domaine de la radioprotection

Description de l'action	Réaliser une étude du marché de la formation du personnel non industriel évoluant en milieu utilisant des outils de rayonnement
Justification de l'action	Évaluer la validité du projet de création d'une plateforme de formation portée par une entreprise du territoire Un projet qui pourrait permettre d'enrichir les savoir-faire de la Basse-Normandie dans le domaine nucléaire.
Objectifs	Réalisation d'une étude permettant à IMEX d'évaluer la faisabilité technique et économique de son projet
Porteur potentiel	IMEX Services en partenariat avec M. Roiné
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	CCI
Entreprises potentiellement intéressées	IMEX Services, hôpitaux, centres de radiologie, centres de recherche
Autres filières ciblées	Secteurs médical et de la recherche

● Action 18 : Promouvoir les savoir-faire nucléaires de Basse-Normandie

Description de l'action	Développer chez les sous-traitants un sentiment d'appartenance à une filière reconnue et dynamique sur le marché nucléaire français Faire connaître les savoir-faire nucléaires bas-normands par la création et la diffusion d'une plaquette de communication pour accroître la visibilité des entreprises sur les marchés français et européens.
Justification de l'action	Les savoir-faire détenus par les entreprises bas-normandes sont au niveau national, voire européen, trop peu connus. Les entreprises ne sont pas toujours consultées dans le cadre des différents marchés qui sont passés dans le domaine nucléaire. Communiquer sur leur savoir-faire est un objectif à atteindre pour contrecarrer ce phénomène. Une plaquette de communication sur la filière bas-normande pourrait permettre de renforcer la crédibilité commerciale des entreprises locales dans le cadre d'appels d'offres nationaux.
Objectifs	Réaliser une plaquette de communication sur la filière « atome, énergie, santé, environnement » pour faire connaître et valoriser les savoir-faire nucléaires bas-normands
Porteur potentiel	AISCO
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Sofred, agences de communication
Entreprises potentiellement intéressées	Sous-traitants du nucléaire, établissements de formation

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

● Action 19 : Renforcer les collaborations entre le tissu industriel et le système éducatif

Description de l'action	Favoriser des passerelles entre les entreprises et les acteurs de la formation pour apporter des solutions aux problématiques de recrutement auxquelles sont confrontées les entreprises.
Justification de l'action	Entretenir des relations avec le système éducatif est une nécessité pour les entreprises qui peuvent y recruter leurs futurs collaborateurs. Pourtant, les formations disponibles sur le territoire sont mal identifiées par les entreprises. Parallèlement, les acteurs de la formation ne disposent que d'une connaissance partielle du tissu industriel présent sur le territoire alors qu'ils peuvent mettre à disposition des entreprises des stagiaires devenant de potentiels futurs salariés.
Objectifs	Organiser des conférences, tables rondes, petits-déjeuners permettant aux entreprises et aux acteurs de la formation de tisser des liens réguliers et opérationnels (par exemple les « jeudis de l'objet » organisés par l'école des mines de Nantes)
Porteur potentiel	AISCO
Prestataire potentiel (maître d'œuvre)	Sofred, CCI
Entreprises potentiellement intéressées	Toutes les entreprises de la filière : donneurs d'ordres et sous-traitants

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie

- Action 20 : Promouvoir la filière nucléaire de Basse-Normandie par l'organisation d'une convention d'affaires

Description de l'action	Organiser une convention d'affaires en Basse-Normandie qui regroupe les principaux acteurs du nucléaire en France et en Europe Permettre à des PME d'accroître leur réseau par des confrontations individuelles avec d'autres sous-traitants et donneurs d'ordres du nucléaire.
Justification de l'action	Palier le manque d'animation de la filière nucléaire de Basse-Normandie et fédérer davantage les différents intervenants autour d'un événement commun Promouvoir la spécificité de la Basse-Normandie dans le domaine nucléaire et les savoir-faire détenus par les entreprises du territoire Créer une manifestation permettant aux sous-traitants de promouvoir leur savoir faire auprès des donneurs d'ordre
Objectifs	Organiser une convention d'affaires dans le domaine nucléaire en Basse-Normandie
Porteur potentiel	Sofred
Prestataire (maître d'œuvre)	Groupe Adhésion
Entreprises potentiellement intéressées	Toutes les entreprises de la filière (donneurs d'ordres et sous-traitants), par exemple les entreprises intéressées par la structuration d'une filière nucléaire en Basse-Normandie : ACPP, ADF Tarlin, ATM / Spie Nucléaire, Cerap, Euridis

- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



5. Conclusion



Conclusion

- Le plan d'actions présenté ci-avant a pour objectif de contribuer au développement pérenne des entreprises bas-normandes intervenant dans le nucléaire.
- Pour assurer sa pleine efficacité, il doit s'inscrire dans une dynamique globale de structuration de la filière, dynamique qui nécessite un « animateur » ou un « chef d'orchestre » commun à l'ensemble des acteurs publics, Etat et collectivités territoriales. Les missions de cet animateur (interne aux acteurs publics ou externe) seraient de veiller au rythme du plan d'actions et à la cohérence des actions entre elles. Il aurait également pour rôle de servir de logistique d'appui aux entreprises de la filière.
- Cette réflexion en matière d'animation pourraient être menées en associant les partenaires clés du développement économique régional concernant cette filière, en particulier la DRIRE Basse-Normandie, la région Basse-Normandie et la Communauté Urbaine de Cherbourg.



- Étude sectorielle de la filière nucléaire en Basse-Normandie - Rapport final - 3 septembre 2008
- Deuxième partie : Enjeux et plan d'actions pour la filière nucléaire en Basse Normandie



Nous contacter



Sofred Consultants / www.sofred.fr

7, rue Jean Mermoz - RP 736

78007 Versailles Cedex

Tél. : 33 (0)1 39 24 14 70 / Fax : 33 (0)1 39 24 14 74

Christophe Lasnier
Responsable du Pôle Secteur Public

Tél. : 33 (0)1 39 24 14 79
christophe.lasnier@sofred.fr

Hélène Charleux
Consultante

Tél. : 33 (0)1 39 24 14 89
helene.charleux@sofred.fr